

APPEL À CAS PÉDAGOGIQUES

« *Pouvoir et organisations* »

Coordonné par

Olivier GERMAIN
et
Jean-Louis LACOLLEY

de l'ÉCOLE DE MANAGEMENT DE NORMANDIE

Pour la



Jamais les organisations n'ont à ce point été mises en accusation, perdant au fil du temps en légitimité. Pour beaucoup, même si les interprétations divergent, cela a à voir avec une résurgence des problématiques de pouvoir au sein des organisations. Que l'on se place au niveau des relations entre individus au cœur des organisations, des interactions des firmes dans un champ spécifique ou encore au niveau des symboles que revêtent les outils et techniques mobilisés par le management, le pouvoir peut s'analyser et se comprendre de multiples façons. Cet appel tente de traiter ces approches variées au travers de cas réels d'entreprises.

Dans cette perspective différents thèmes pourront être abordés, aux trois niveaux précédemment identifiés :

- Pouvoir et Genre,
- Obéissance, domination et résistance,
- Relation(s) de pouvoir entre les organisations,
- Pouvoir et diversité des formes d'organisation (entreprises, associations, collectivités, bazars),
- Les organisations dominantes/les organisations dominées,
- Pouvoir et Institutions,
- Approche psychologique du pouvoir dans les organisations,
- Pouvoir et ambivalence des outils et techniques managériales,
- Pouvoir au sein des équipes (projet, managériales, etc.)
- Contrôle et surveillance,
- Formes de violence dans les organisations,
- Pouvoir et analyse stratégique,
- Formation, déformation des coalitions politiques,
- Position, réseaux et pouvoir,
- Pouvoir et diversité dans les organisations (diversité ethnique, classes, etc.),
- Sexe et pouvoir dans les organisations (harcèlement, relations sexuelles, etc.),
- Etc.

Format de publication

Les cas pédagogiques sont relativement courts en écho aux attentes des étudiants. Ils ne peuvent être fictifs : ils sont réalisés à partir de données primaires et ou secondaires.

La note pédagogique est explicite, structurée, et de taille au moins équivalente au cas. Les questions sont clairement orientées et sans ambiguïté. Il est par exemple demandé d'éviter les questions ouvertes consistant à commenter une situation présentée.

Conformément à la politique éditoriale de la Revue des Cas en Gestion¹, chaque cas est centré sur un outil ou une pratique particulière ayant trait à une discipline des sciences de gestion (ex : la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences en Ressources Humaines). Le cas est accompagné d'une correction détaillée².

Calendrier

- Envoi des projets de cas de deux pages (le cas + sa note pédagogique) : **15 mars 2010**

Les éléments suivants du cas doivent apparaître : le résumé du cas, le type d'organisation envisagé, le niveau d'analyse, l'angle d'attaque. Les éléments suivants de la note sont à présenter : l'objectif pédagogique, le public visé et les concepts et approches mobilisées.

- Retour des coordonnateurs : **15 avril 2010**
- Envoi de la première version : **15 septembre 2010**
- Retour des évaluations aux auteurs par le Comité Scientifique : **31 octobre 2010**
- Envoi de la version finale : **30 novembre 2010**
- Dépôt aux éditeurs pour évaluation par le comité de lecture de la revue : **15 janvier 2011**

Contacts et Envois

- Olivier GERMAIN : o.germain[at]em-normandie.fr
- Jean-Louis LACOLLEY : jl.lacolley[at]em-normandie.fr

Comité Scientifique

Yves-Marie ABRAHAM	HEC Montréal
Florence ALLARD-POESI	Université Paris XII Val de Marne
Antoine BLANC	Université Paris Dauphine
Jean-Pierre BOUTINET	Université Catholique de l'Ouest
Jean-Denis CULIÉ	École de Management de Normandie
Françoise DANY	EM Lyon Business School
Mathieu DETCHESAHAR	Université de Nantes
François DUPUY	Ancien Président de Mercer Delta Consulting France
Jean-Marc FRIDLENDER	EM Lyon Business School
Damon GOLSORKHI	Rouen Business School
Jérôme GUÉDON	École de Management de Normandie
Francis GUÉRIN	INSA Rouen
Isabelle HUAULT	Université Paris Dauphine
Henri ISAAC	Rouen Business School
Véronique PERRET	Université Paris Dauphine
François PICHAULT	HEC Liège
Linda ROULEAU	HEC Montréal
Florence VILLESÈCHE	HEC Genève

1. <http://www.revuecasgestion.com/soumi2.htm>

2. Le premier numéro de la revue est disponible à cette adresse : <http://isctparis.com/fileadmin/templates/isctparis2/Recherche/RCG1S22009.pdf>